

**Amb motiu del Dia Europeu per la Igualtat Salarial de dones i homes que se celebra el 22 de febrer, des de la Secretaria de la Dona de l' STEI Intersindical i des de l'Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical denunciem les grans desigualtats salarials i manifestam el nostre dret a la igualtat, exigim que s'arbitrin les mesures necessàries i les modificacions legals que permetin aconseguir la igualtat salarial com a pas fonamental per a una igualtat real entre dones i homes.**

Les diferents reformes laborals, i en particular la darrera, han incidit més encara en l'escletxa salarial i en la precarització de les dones en un món laboral en el qual ja ocupaven més llocs de treball a temps parcial. Al mateix temps que han suposat una passa enrera en lleis tan importants com la de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència, el que suposa perdre milers de cotitzacions de dones que l'única forma que tenien d'accedir als seus drets laborals era tenir reconeguda la seva activitat com a cuidadores. Les retallades segueixen tenint major repercussió per a les dones.

Si ens aturam en les dades sobre la taxa d'atur, segons les estadístiques del SEPE, i prenent com a referència les xifres de l'últim trimestre de l'any anterior, la taxa d'atur en dones supera en més de 500.000 aturades a la dels homes. A més, les dones a Espanya concentren les tres quartes parts de l'ocupació a temps parcial. El 60,1% de les dones que treballen a temps parcial a Espanya ho fan de manera involuntària, enfront de només el 25,7% de la Unió Europea. A més, entre les/els professionals inactives/us que ho estan per poder atendre diferents responsabilitats familiars, les dones segueixen sent la immensa majoria, el 93,5%. Però, sens dubte, on la discriminació és més evident és en matèria retributiva. Les dones cobram de mitjana un 14,9% menys que els homes.

Si això no suposàs ja en sí un greuge, l'escletxa salarial entre dones i homes al nostre país està al capdavant a Europa, accentuant-se en dones de major edat. S'estima que l'escletxa salarial supera el 20%. Els principals factors que afecten a l'escletxa salarial són l'edat i la descendència. A dones de major edat, major és la diferència en el seu salari, arribant a percebre un 16,2% menys que els homes. L'escletxa augmenta en augmentar el nombre de filles i fills: un 14% amb un/a descendent, i arriba a 18% amb dos o més filles i fills.

Seguim sent les dones les que assumim les cures. La majoria dels permisos de maternitat, excedències i permisos no retribuïts per cura de filles i fills, són sol·licitats per dones. Entre els 35 i 45 anys són 96.500 dones enfront de 10.000 homes les que demanen reducció de jornada; si tenim en compte el nombre de descendents, aquesta xifra es dispara encara més. Existeixen a més escasses solucions per a la conciliació. No hi ha igualtat en els permisos de maternitat i paternitat, i no es reconeixen els permisos iguals i intransferibles. Les mesures de conciliació es concentren en l'oferta de serveis complementaris. Hi ha una baixa col·laboració de

## 22 DE FEBRER, DIA EUROPEU PER LA IGUALTAT SALARIAL DE DONES I HOMES

l'administració i empreses privades que no substitueixen les baixes laborals o els permisos com el de lactància o la reducció de jornada per cures de filles i fills menors, la qual cosa acaba generant la culpabilització de les dones. A més, tant les empreses privades com l'administració pública posen obstacles a la petició de permisos, especialment al personal interí i temporal, col·lectiu especialment vulnerable.

Per tot això, des de la Secretaria de la Dona de l'STEI Intersindical i l'Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical consideram que és necessari rearmar la consciència crítica sobre els mecanismes de perpetuació de les desigualtats, així com trencar amb els estereotips de gènere que impregnen la nostra societat. A més, es fa necessari arbitrar mesures urgents que permetin a les dones accedir a una ocupació de qualitat, exigint l'aplicació de les lleis en matèria laboral, amb els Plans d'Igualtat i convenis col·lectius que contribueixin a eradicar la desigualtat, així com establir serveis públics de qualitat que cooperin amb la conciliació de la vida laboral i personal de les treballadores i treballadors.

***Secretaria de la Dona STEI Intersindical i  
Organización de Mujeres Confederación Intersindical***

***22 de febrer de 2018***